

Хамидуллина Зулейха Чулпановна

ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»

Профессор кафедры бухгалтерского учета и налогообложения

кандидат экономических наук, доцент

Социальная составляющая информационной системы управленческого учета

Настоящие рыночные отношения в экономике РФ, характеризующиеся инфляционными процессами, значительным ростом конкуренции и внепроизводственных издержек обуславливают актуальность поиска эффективных методов постановки и рациональной организации функционирования субъектов хозяйствования. В этом значительную роль играет управленческая деятельность, которая требует соответствующего подхода к организации обеспечения отлаженной информационной системы. Уровень информационного обеспечения субъекта хозяйствования, его отдельных подразделений и служб оказывает непосредственное влияние на решение указанной проблемы.

При наличии использования надлежаще организованной достоверной, своевременной, полной оперативной экономической и финансовой информации о состоянии сферы деятельности хозяйствующего субъекта можно определить стратегию и цели управления субъектом хозяйствования во внутренней и внешней среде, объективно оценить конкретную ситуацию, потенциальные возможности всех используемых ресурсов, принять соответствующие управленческие решения и проконтролировать их выполнение.

Учитывая богатейшую историю развития страны, сложившиеся в РФ модели ведения бизнеса, особенности и уникальность российского менталитета, очевидным выступает необходимость в определении выбора такого подхода в принятии управленческих решений экономическим

субъектом, который бы привел к устойчивому развитию общества на основе прорывных технологий.

Как известно управленческий учет выполняет информационную функцию в управлении субъектом хозяйствования, его структурными подразделениями, видами деятельности помимо этого, выполняет одну из важнейших функций - прямой и обратной связи, которая должна непременно предусматривать социальную составляющую информационной системы. Как показывает отечественный опыт практической деятельности, надлежащая реализация указанной функции оказывается невозможной без участия коллектива, всех сотрудников, вовлеченных в производственно-хозяйственный процесс в разработке, принятии соответствующих решений и контроля за их выполнением на уровне определенных управленческими органами субъекта хозяйствования. Формы этого участия различны, но основные из них - стремление к максимальной реализации потенциала каждого сотрудника и всего трудового коллектива в целом, построение гармоничных и дружелюбных отношений в коллективе, недопущение либо скорейшее разрешение конфликтов, разработка этапов развития персонала, а также решение возникающих в команде сотрудников социальных проблем. Таким образом, обеспечение рациональной и четко организованной информационной системы управленческого учета субъекта хозяйствования должно происходить в аспекте его социальной составляющей, ибо это способствует достижению надлежащей реализации его функциональных задач в целом.