

**Автор:** Трапезников Владимир Петрович, МГИМО, Факультет Управления и Политики

**e-mail:** traper 274@gmail.com

### **Глобальный договор ООН: обзор проблем и перспектив на современном этапе<sup>1</sup>.**

Глобальный договор Организации Объединённых Наций — это крупнейшая международная инициатива ООН, направленная на трансформацию бизнеса на основе принципа социальной ответственности компаний и имплементацию основных принципов в области устойчивого развития. На данный момент Глобальный Договор объединяет более 13 000 участников (из которых — 9933 компаний) из 168 стран мира и более 80 национальных сетей. В тексте самого Глобального Договора закреплено добровольное обязательство корпораций придерживаться Всеобщей декларации прав человека, Декларации основополагающих прав и принципов в сфере труда МОТ, Декларации по окружающей среде и развитию. Но происходит ли эти изменения в реальности? Какие перспективы развития есть у Глобального Договора сегодня и с какими проблемами сталкивается одна из крупнейших инициатив ООН на сегодняшний день? Несмотря на яркую позитивную отчётность организации, проведение ею многочисленных опросов, выявляющих однозначную пользу и практически беспроблемный рост организации в целом, на сегодняшний день Глобальный Договор сталкивается с определёнными проблемами. Цели и задачи договора весьма абстрактны, а по утверждению исследователей Финнемура и Сиккинга чем более абстрактной является норма, тем более велик шанс того, что на каком-

---

<sup>1</sup> Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 19-014-00004

то из трёх этапов её жизни она столкнётся с проблемами. Именно это и произошло с набором норм Глобального Договора. Они очень быстро распространяются, но не институционализируются, бизнес не спешит полностью их имплементировать и использовать в повседневных операциях. В Глобальный договор слишком легко попасть, но исключают из него редко, в основном за непредоставление отчетности. Даже скандалы с нарушением прав человека порой не приводят к исключению провинившейся компании из членов Глобального Договора. Исследования McKinsey и International Center for Corporate Accountability показывают, что работа в соответствии с 10 принципами проводится редко и ей не уделяется внимание, что хорошо видно в отчётности корпораций. Таким образом, можно заключить, что Глобальный договор имеет ряд слабостей, среди которых: отсутствие контроля, общая низкая эффективность и упор не на качественные преобразования, а на количественную оценку силами самих участников.

Данные проблемы являются очень серьёзными и угрожают существованию самого договора, но в целом, благодаря тому, что участие в данной инициативе становится весьма выгодным для корпораций, которые извлекают из участия в системе ГД ООН не только репутационную, но и финансовую выгоду, можно предположить, что её развитие продолжится. Более того, следует отметить, что сам факт существования глобальной организации для стимулирования взаимодействия бизнеса, государства и общества, несомненно позитивный факт. Принцип работы организации вероятно нуждается в корректировках, но отказ от реализации идеи Глобального договора может перечеркнуть те успехи в строительстве глобальной системы взаимодействия государства, бизнеса и общества, которые уже были достигнуты.